附件1

中国有色集团青年精神素养提升工程

实施方案

在庆祝中国共产党成立100周年大会上，习近平总书记强调，新时代的中国青年要以实现中华民族伟大复兴为己任，增强做中国人的志气、骨气和底气，不负时代，不负韶华，不负党和人民的殷切期望。在庆祝中国共产主义青年团成立100周年大会上，习近平总书记再次强调，要引导广大青年在思想洗礼、在实践锻造中不断增强做中国人的志气、骨气、底气，让革命薪火代代相传。为持续深入贯彻落实习近平总书记重要讲话和指示批示精神，团结动员集团公司广大团员青年听党话、跟党走，在实施“1+4”发展战略、实现高质量发展的赛道上踔厉奋发、勇毅前行，以昂扬斗志迈进建设世界一流矿业企业新征程，集团公司党委决定在全系统开展青年精神素养提升工程。现制定实施方案如下。

一、总体要求

以习近平同志为核心的党中央始终高度重视青年、深情关爱青年，寄语新时代中国青年要做“五个模范”。央企青年作为中国职业青年代表，在党的领导下传承红色基因、牢记初心使命，自力更生、艰苦奋斗，推动国资央企不断发展壮大，是一支听党话、跟党走的最可信赖青年队伍，是奋力夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利的先锋力量。

开展青年精神素养提升工程的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，深入贯彻落实习近平总书记关于共青团和青年工作的重要论述和在庆祝中国共产主义青年团成立100周年大会上重要讲话精神，以及习近平总书记对集团公司三次重要指示批示精神，深刻把握新时代集团公司发展的战略定位和团员青年肩负的责任使命，引领团员青年思想上得到深刻淬炼，更加拥戴领袖、维护核心，坚决捍卫“两个确立”、自觉做到“两个维护”;引领团员青年精神上得到洗礼升华，深刻感悟和弘扬集团公司新时代企业精神，传承姓党为民的红色基因，激发接续奋斗、永久奋斗的奋进力量;引领团员青年作风上得到有力锤炼，对标先辈讨论找出差距，增强抵御“躺平、佛系”思想的行动自觉，勇担新时代建设世界一流矿业企业的青春使命;引领团员青年工作上得到强力推进，在实战历练中增长本领、创造价值，增强“跟党奋斗、强国兴企”的信心决心，不断开创集团公司改革发展新局面，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

二、工作安排

青年精神素养提升工程从2022年5月至2023年5月，按阶段推进，**紧扣“一个主题”**，即“增强做中国人的志气、骨气、底气”; **聚焦“三个问题”**，即“同先辈比，我们身上少了什么”“同先辈比，我们身上多了什么”“同习近平总书记对新时代中国青年的期望和时代与企业发展要求比，我们还需要充实什么”;**部署“四个阶段”**，即集中学习、传统教育、对标讨论、岗位建功;**抓好“五个动作”，**即学习习近平总书记系列重要讲话和指示批示精神，聆听各级党组织书记讲团课，邀请创业先辈讲传统，开展“我和先辈比奋斗”专题组织生活会，实施“喜迎二十大、永远跟党走、奋进新征程”主题教育实践活动，把精神素养提升成效转化为岗位建功实际。

(一)开展集中学习。将习近平总书记在庆祝中国共产主义青年团成立100周年大会上的重要讲话作为首要篇章和必学内容，贯穿青年精神素养提升工程全过程。同时，将习近平总书记党史学习教育动员大会、中国共产党成立100周年庆祝大会等系列重要讲话和关于国有企业改革发展和党的建设重要论述，以及习近平生态文明思想、习近平总书记对集团公司三次重要指示批示精神等纳入必学内容，把《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》《习近平关于青少年和共青团工作论述摘编》等作为必读书目，把党的十八大以来党和国家事业取得的历史性成就、发生的历史性变革和习近平总书记给中国航天科技集团有限公司空间站建造青年团队重要回信精神作为学习研讨重点，集团公司（团委）将编印《学习手册》，各出资企业可以根据本企业实际确定必读书目和研讨内容。各出资企业党组织书记面向本企业青年讲好青年精神素养提升第一课，各级基层党组织书记面向本单位青年讲授主题团课。建立线上线下联学联动机制，充分利用青年讲师团、青年讲堂、论坛交流、知识竞答等载体和爱国主义教育基地等红色资源，开展互动式、沉浸式、体验式学习。

(二)加强传统教育。邀请企业先辈讲好青年精神素养提升第二课，全面立体深入学习先辈创业史、企业发展史。引导青年深刻感悟集团公司新时代企业精神以及各出资企业先进精神。将企业先进精神、前辈英模事迹等纳入团干部专题培训、“青马工程”及各类团员青年培训课程体系。组织开展“中国有色青年永远跟党走”主题团日活动，通过参观革命遗址遗迹、革命博物馆，组织观看红色电影，开展研讨交流等活动，更好领悟和传承企业先进精神。

(三)组织对标讨论。组织青年聚焦“同先辈比，我们身上少了什么”“同先辈比，我们身上多了什么”“同习近平总书记对新时代中国青年的期望和时代与企业发展要求比，我们还需要充实什么”三个问题深入展开大讨论，召开“我和先辈比奋斗”专题组织生活会，做到团组织、团员青年全覆盖。引导青年“自画像”式深刻剖析反思，在与先辈思想“连线”中触及灵魂、找到差距，明确改进目标、制定整改措施，营造青年人人参与、敢于自我革命的浓厚氛围。召开严肃认真、形式多样的专题组织生活会，组织每位青年对标习近平总书记在庆祝中国共产主义青年团成立100周年大会上重要讲话中对团员青年提出的“五个模范”要求，检视自身问题，深刻剖析原因，明确改进目标，并与后续岗位建功行动结合制定整改措施。

(四)立足岗位建功。将学习贯彻习近平总书记重要讲话精神的成效体现在青年岗位建功的实效上，以“喜迎二十大、永远跟党走、奋进新征程”主题教育实践活动为抓手，聚焦落实集团公司主责主业和重点工作任务，与中央生态环境保护督察整改、实施“1+4”发展战略、推进改革三年行动相结合，发挥“号手岗队”等“青”字号工程品牌作用，开展现场大练兵、技能大比武、绝活传承、导师带徒、创新创效等活动，引领青年围绕关键核心技术攻坚，“揭榜挂帅”，在打造原创技术策源地中勇当尖兵;引领青年扎根重点工程、重大项目等急难险重任务，增长才干、锤炼本领;搭建“为民服务”青春阵地，巩固“我为青年办实事”实践活动成果，开展“青春央企”志愿服务，组织青年干部、“青马工程”学员到乡村振兴一线挂职锻炼或调研实践、到疫情防控前沿服务保障、到社区百姓身边关爱帮扶。集团公司（团委联合有关部门）开展青年创新创效项目评选活动，选树一批青年先进典型，并择优向国资委推荐表彰。各出资企业结合实际，选树宣传本企业艰苦奋斗的青年先进典型，发挥榜样模范带头作用，展示新时代中国有色青年良好精神风貌。

三、工作要求

(一)加强组织领导。各级党组织要加强对青年精神素养提升工程的领导，党组织书记作为第一责任人，专职副书记作为具体责任人，要把青年精神素养提升工程作为党建带团建的重要载体。各级团组织要承担起具体推动实施青年精神素养提升工程直接责任，确保各阶段工作顺利开展。

(二)注重正面引导。要在了解青年、尊重青年基础上，采取互动式、启发式学习讨论，激发青年主观能动性，促进青年由内向外提升思想认识，确保取得扎实成效。广大青年要发挥优势、认真学习、深入讨论、勤于实践，扎实提升自身精神素养与综合能力。相关工作推进情况将纳入年度出资企业党建工作责任制考核和基层共青团组织书记述职考核评价。

(三)建立长效机制。各级党组织要边推进边总结，及时固化流程、形成制度文件或工作机制，作为新时代青年思想政治引领的有力抓手。要提炼出具有时代特征、企业特色的“新时代中国有色青年品格特质”。要坚持守正创新，总结经验成效、问题不足，开展理论研究，力争形成一批课题成果，并推动理论成果和实践成果普及应用。要搭建能够为青年办实事，加快青年成长成才、立足岗位建功立业的平台载体，提升青年获得感、安全感、幸福感。

(四)营造浓厚氛围。要充分利用各级媒体加强宣传，及时推广工作中涌现出的典型事迹和经验做法，为各级党团组织和青年树立可学可做、可追可及的标杆。结合迎接党的二十大胜利召开做好集中宣传，讲好中国有色青年故事，传播中国有色青年声音，唱响“跟党奋斗、强国兴企”主旋律。